



CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA DE LA ACADEMIA DE LAS ARTES Y CIENCIAS CINEMATOGRAFICAS DE ESPAÑA

Antecedentes	2
1. DISPOSICIONES GENERALES	2
1.1 Objeto	2
1.2 Ámbito de aplicación	2
2. PRINCIPIOS ÉTICOS Y CONDUCTA	2
2.1 Compromisos y Principios de la Academia	3
2.1.1 <i>Igualdad</i>	3
2.1.2 <i>Respeto</i>	3
2.1.3 <i>Integración</i>	3
2.1.4 <i>Derechos Humanos y Laborales</i>	4
2.1.5 <i>Pluralismo y participación</i>	4
2.1.6 <i>Transparencia</i>	4
2.1.7 <i>Deber de secreto de los/las Miembros de la Academia</i>	5
2.1.8 <i>Prevención de la corrupción y blanqueo de capitales</i>	5
2.1.9 <i>Compromiso anti-acoso</i>	6
2.1.10 <i>Sostenibilidad y cuidado medio ambiente</i>	7
2.1.11 <i>Protección de datos de carácter personal</i>	7
2.2 Adhesión al Código Ético	8
3. CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO	8
3.1 Canal Ético	8
3.2 Interpretación e integración del Código Ético	9
3.3 Procedimiento sancionador	9
4. VIGENCIA	10



Antecedentes

1. DISPOSICIONES GENERALES

1.1 Objeto

La Academia de las Artes y las Ciencias Cinematográficas de España (en adelante, la “**Academia**”) es una asociación de carácter no lucrativo, integrada por profesionales dedicados/as a diferentes especialidades de la creación cinematográfica y artes afines que tienen el firme compromiso de promover relaciones íntegras y éticas entre los académicos y académicas, sus trabajadores/as, académicos/as y trabajadores/as, colaboradores y con la sociedad en general, generando internamente una cultura transparente.

El presente código ético (en adelante, el “**Código Ético**” o el “**Código**”, indistintamente) tiene como objetivo definir y desarrollar aquellas políticas, principios, pautas de comportamiento, objetivos y propósitos que han de servir de fundamento para orientar el comportamiento ético de los/las miembros de la Academia (en adelante los/las “**Miembros**” y/o los/las “**Académicos/as**”, indistintamente), trabajadores/as, y todos/as aquellos/as que puedan mantener una relación o colaboración con la Academia, o con alguna de las organizaciones vinculadas a ella. Este Código está, asimismo, inspirado en los principios de democracia, pluralismo, transparencia y participación que rigen los Estatutos de la Academia, que orientan el funcionamiento de la misma. Es precisamente gracias a estos comportamientos éticos, íntegros, transparentes y responsables que la Academia puede proporcionar a los/las Académicos/as, y al sector cinematográfico, servicios de alta calidad, lo cual representa y caracteriza a la Academia como institución.

El Código se instauro como el vértice de la normativa interna, de respeto a los valores sociales y al cumplimiento de la legalidad y de prevención de sus infracciones. Cualquier duda de interpretación y aplicación del resto de la normativa interna de la Academia debe resolverse en base a los valores y principios establecidos en el presente Código y los procedimientos internos de la Academia.

1.2 Ámbito de aplicación

El Código Ético resulta de aplicación, y es de obligado cumplimiento, con carácter enunciativo que no limitativo, a todos/as los/las Miembros de la Academia y a los/las integrantes de los órganos de representación de la Academia. También resulta de aplicación y de obligado cumplimiento a todas aquellas personas que trabajen para la Academia, con independencia de su nivel jerárquico, y/o que se encuentren directamente involucradas con la Academia, o con alguna de las organizaciones vinculadas a ella.

Asimismo, y dado que la Academia se compromete a establecer relaciones externas que cumplan con los valores aquí recogidos, la aplicación y el obligado cumplimiento del Código Ético se extiende a todos aquellos proveedores, contratistas o entidades que se encuentren de alguna forma vinculados con la Academia, siempre que dicha relación pueda afectar a la reputación de la Academia.

La amplitud en el ámbito de aplicación y la obligación de cumplimiento encuentra su fundamento en la importancia de preservar los valores de la Academia y fomentar la aplicación de sus principios. La Academia se reserva, por ello, el derecho y la posibilidad de suspender relaciones con motivo del no cumplimiento del Código Ético.

2. PRINCIPIOS ÉTICOS Y CONDUCTA

La Academia se compromete, a través de la aplicación del Código Ético, a cumplir los objetivos planteados en los Estatutos y a alcanzar estos propósitos a través de los principios contemplados a continuación:



2.1 Compromisos y principios de la Academia

Las normas de conducta establecidas en el presente Código, y concretamente en este apartado, no tienen carácter exhaustivo, sino que constituyen una mera referencia de conducta básica, pudiendo incorporarse un elenco más amplio para adaptarse al crecimiento y desarrollo de la Academia.

2.1.1 Igualdad

Una de las máximas fundamentales de la Academia es la de fomentar la igualdad dentro de su propia institución, de tal forma que las personas sean tratadas con equidad y respeto, independientemente de su género, raza, origen étnico, orientación sexual, religión, discapacidad u otras características personales.

La Academia se compromete a que el ambiente entre los/las Académicos/as y los/las trabajadores/as sea inclusivo y seguro, tanto en sus relaciones internas como en las externas con proveedores o cualesquiera terceros involucrados de alguna forma con la Academia. También se asegurará la existencia de igualdad de oportunidades para el empleo y el desarrollo personal, tanto para sus trabajadores/as como para las entidades con las que quiera establecer una relación de colaboración, así como en aquellas actividades y formaciones que se desarrollen en la Academia.

Se rechaza cualquier tipo de trato injusto hacia cualquier individuo o género de personas, que pueda generar barreras de cooperación dentro de la Academia, y que, por tanto, dificulten el ejercicio de los objetivos que se persiguen.

Se fomentarán eventos, actividades o promociones que favorezcan la accesibilidad para todo tipo de personas, incluyendo a aquellas con algún tipo de discapacidad, con la existencia de espacios accesibles, inclusivos y seguros.

La Academia promoverá dentro de su ámbito interno un pensamiento sensible basado en la diversidad, para que todos los/las Académicos/as tengan un ideal común y unos valores basados en la igualdad de trato.

2.1.2 Respeto

La Academia se compromete a hacer del respeto uno de los pilares fundamentales de su organización. Este respeto se reflejará en las relaciones internas entre sus Miembros, con el personal laboral, en las relaciones que se establezcan entre la Academia y cualesquiera terceros y a través del acatamiento del ordenamiento jurídico español y otras normas comunitarias, así como de sus Estatutos y el Régimen Interno existente.

Las decisiones de la Academia se tomarán basándose en la imparcialidad. De igual forma, cualquier tipo de discrepancias, se tratarán de resolver de forma previa mediante el diálogo y la buena fe y predisposición de las partes implicadas.

2.1.3 Integración

Se fomentará la integración dentro de la organización de la Academia tanto de sus Miembros y trabajadores/as, como en sus relaciones de cooperación y colaboración con otras organizaciones o entidades.

Se implementarán iniciativas que promuevan la paridad, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y el fomento de la inclusión de manera transversal en el mundo audiovisual, así como implementará políticas que fomenten la integración basada en la diversidad tanto en la Academia, como en sus organizaciones afiliadas, a través de la promoción de talleres y actividades. Estas acciones incluirán el fomento del empleo, la creación de talleres destinados a colectivos diversos, el respeto en igualdad de oportunidades y la elaboración de planes de igualdad.



La Academia se muestra partidaria del fomento de propuestas y actividades que favorezcan la integración y participación del mayor número de sectores, y, de igual manera, dará prioridad a aquellos proyectos que promuevan la diversidad e integración de colectivos minorizados y se caractericen por una trama y un mensaje singular y diferente.

2.1.4 Derechos Humanos y Laborales

La Academia se compromete a respetar los Derechos Humanos dentro de su organización y dentro de su red de colaboradores con el fin de mantener un entorno seguro para cualquier persona. Además, la Academia se compromete a tratar adecuadamente y respetar los Derechos Humanos de todos los grupos, especialmente aquellos que son más vulnerables.

La Academia ofrecerá condiciones laborales justas para sus trabajadores/as respetando la legislación laboral vigente. Igualmente, existirá la obligación de equidad salarial entre todos los individuos, atendiendo al puesto que ocupen en la Academia o en relación con el trabajo que realicen, independientemente de su género, raza o cualquier otra condición inherente al individuo.

La relación existente entre cualquier persona que forme parte directa o indirectamente de la Academia deberá respetar la dignidad de las personas a través del trato justo y bajo el principio de buena fe.

De la misma manera, la Academia potenciará las colaboraciones con asociaciones y organizaciones humanitarias y de derechos humanos para contribuir y promover la igualdad entre personas a través del respeto por los derechos fundamentales.

2.1.5 Pluralismo y participación

La Academia fomentará la diversidad tanto en el pensamiento como en las iniciativas que promueva, basándose en el principio de pluralismo, a través del respeto a la diversidad de opiniones. Mediante la aplicación de estos principios, se busca obtener un pensamiento colectivo que refleje la diversidad de opiniones, enriquecida por diversas perspectivas.

El objetivo es que los fundamentos de la Academia se basen en decisiones plurales debido a la participación por parte de los/las Miembros de la Academia. Gracias a esto los/las Académicos/as, así como el personal laboral, podrán expresar libremente sus ideas y que se puedan tener en cuenta gracias al fomento del diálogo interno y constructivo.

2.1.6 Transparencia

La Academia se compromete a actuar con total transparencia en el ejercicio de su actividad y en la forma de realizar sus comunicaciones. Se proporcionará información clara y accesible, de manera que se puedan comprender plenamente las decisiones y acciones de la Academia, siempre que no existan restricciones legales o contractuales que lo impidan. La transparencia será un pilar fundamental para promover la confianza y la responsabilidad en todas las interacciones de la Academia y contribuirá a mantener una relación de integridad y respeto con cualesquiera partes interesadas.

La Academia mantiene estándares transparentes en lo que respecta a su sistema financiero y contable, centrándose en el cumplimiento de las regulaciones, promoviendo la disponibilidad de datos y documentos dentro de los límites de la confidencialidad y la privacidad. De igual forma, existe una obligación de transparencia en la realidad económica de la Academia para evitar fraudes entre aquellas entidades vinculadas a la Academia (inversores, proveedores, participantes de sus actividades...), o cualquier tipo de soborno o corrupción interna.

Los criterios utilizados para seleccionar contratistas, promover y contratar personal serán claros y transparentes, y no podrán estar fundamentados en ningún caso en criterios que no estén contemplados en este Código Ético. Se evitará cualquier trato de favor en la contratación o en la colaboración con otras entidades por motivos personales-



Si bien la transparencia se configura como un valor esencial, también lo es el compromiso de velar por la salvaguardia de toda información sensible y personal. Por tanto, esta información se manejará con el más alto grado de cuidado y solo se compartirá, en su caso, de acuerdo con las políticas y las leyes que resulten de aplicación.

2.1.7 Deber de secreto de los/las Miembros de la Academia

Los/las Miembros de la Academia reconocen la importancia de mantener la confidencialidad de la información que se les confía en su condición de asociados y/o el desempeño de sus funciones y responsabilidades como parte de la institución. A estos efectos, los/las Miembros de la Academia entienden que el deber de secreto no solo es una obligación reconocida estatutariamente, sino también un compromiso ético que refleja los valores fundamentales de la Academia.

Los/las Miembros de la Academia se comprometen a proteger cualquier información no pública que reciban y a no divulgarla ni utilizarla de manera inapropiada o no autorizada.

La información compartida y/o difundida en las Asambleas y Junta Directiva, así como en las reuniones de las diferentes comisiones y grupos de trabajo que se constituyan para desarrollar trabajos concretos, tendrá, con carácter general, la consideración de información confidencial o secreta, en los términos contenidos en los Estatutos de la institución.

En situaciones en las que la divulgación de información confidencial sea necesaria, los/las Miembros de la Academia deberán recabar la debida autorización por parte de la dirección de la Academia. Esto podría incluir situaciones en las que la divulgación sea requerida por ley, regulaciones gubernamentales, o para proteger los intereses legítimos de la institución.

2.1.8 Prevención de la corrupción, blanqueo de capitales y conflictos de interés

Corrupción y blanqueo de capitales

La Academia se compromete firmemente a prevenir la corrupción y el blanqueo de capitales en todas sus operaciones y actividades. Todos/as los/las Miembros, trabajadores/as, directivos/as y proveedores/as deben actuar con total integridad y ética, dando debido cumplimiento a las leyes y regulaciones vigentes. Los mecanismos para prevenir los actos fraudulentos se basarán en la Ley 10/2010, de 28 de abril, para prevención del blanqueo de capitales y la posible financiación del terrorismo y cualesquiera otras normas que resulten de aplicación.

Queda estrictamente prohibido ofrecer, solicitar o aceptar sobornos, comisiones indebidas o cualquier tipo de ventajas indebidas, ya sea directa o indirectamente, en nombre de la Academia. Asimismo, se prohíbe realizar cualquier acción destinada a encubrir o facilitar el blanqueo de capitales provenientes de actividades ilícitas.

Se promoverá la formación y concienciación sobre la prevención de la corrupción y el blanqueo de capitales y se implementarán procedimientos y controles internos para detectar y prevenir posibles casos de corrupción y blanqueo de capitales.

Cualquier Miembro o empleado/a que tenga conocimiento o sospecha de actividades corruptas o de blanqueo de capitales debe reportarlo inmediatamente a través de los canales establecidos para denuncias internas. La Academia se compromete a garantizar la confidencialidad y protección de los denunciantes.

El incumplimiento de esta cláusula y cualquier acto de corrupción o blanqueo de capitales podrá ser objeto de sanciones disciplinarias, y en caso de ser necesario, la Academia colaborará plenamente con las autoridades competentes en las investigaciones correspondientes. La Academia reafirma así su compromiso con la integridad y la ética, y se esforzará por mantener un entorno transparente y responsable.



Se prestará de igual manera, especial cuidado a las posibles donaciones que pueda recibir la Academia, que serán aceptadas siempre de buena fe y sin que intermedie ningún trato de favor.

Conflicto de interés

La Academia está comprometida con evitar cualquier situación de conflicto de interés o situaciones que generen ventajas indebidas.

Un conflicto de interés se define como una situación en la cual los intereses personales, financieros, familiares o cualesquiera otros, de un/a Miembro y/o empleado/a de la Academia, puedan influir o parecer influir en el juicio objetivo y las decisiones de dicha persona en asuntos relacionados con la institución. En este sentido, los/las Miembros y los/las trabajadores/as de la Academia deberán informar de cualquier situación en la que su independencia, objetividad o neutralidad pudiera ser cuestionada, de cara a proteger también la neutralidad y la imparcialidad de la propia Academia.

Ante una situación de posible conflicto de interés, los/las Miembros y los/las trabajadores/as de la Academia se abstendrán de intervenir en la toma de decisiones y de participar en las reuniones en que dichas decisiones se planteen y de acceder a información confidencial que afecte a dicho conflicto, actuando en todo momento con profesionalidad e independientemente de intereses propios o de terceros.

2.1.9 Compromiso anti-acoso

La Academia fomenta la creatividad y el talento en el sector cinematográfico, y defiende que un ambiente libre de acoso es fundamental para alcanzar estos objetivos. Por ello, para la Academia es esencial promover entornos en los que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto y se posiciona categóricamente en contra de cualquier tipo de abuso, acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad y, en definitiva, cualquier comportamiento, comunicación o acción que, intencionadamente o no, cree un ambiente hostil, ofensivo o intimidatorio para cualquier persona.

En tanto la Academia reconoce la importancia de mantener un ambiente inclusivo, seguro y respetuoso para todas las personas involucradas en sus reuniones, eventos y actividades, se compromete a prevenir y abordar el acoso en todas sus formas, así como a fomentar una cultura de respeto y diversidad con el fin de que cada Miembro y empleado/a se sienta cómodo y respetado.

Si los/las Miembros y/o los/las trabajadores/as de la Academia presencian o experimentan cualquier forma de acoso, informarán de inmediato a las autoridades pertinentes, respetando la Academia en todo momento la confidencialidad de las denuncias, en caso de conocerlas. Asimismo, la Academia apoyará investigaciones imparciales y completas de las denuncias de acoso y cooperará en los procesos, tomando medidas adecuadas para abordar y apoyar la resolución de los incidentes de acoso.

Este compromiso anti-acoso refleja la determinación de la Academia de crear y fomentar un espacio seguro y respetuoso, por lo que los/las Miembros, trabajadores/as y/o todas aquellas personas que trabajen para la Academia, con independencia de su nivel jerárquico, y/o que se encuentren directamente involucradas con la Academia, o con alguna de las organizaciones vinculadas a ella, se comprometen a respetarlo en todas sus interacciones, pudiendo la Academia tomar las acciones que resulten de aplicación si tiene constancia de que los/las Miembros y/o trabajadores/as violan los estándares establecidos.

En el ámbito laboral, la Academia podrá, además, promover protocolos específicos para que sus trabajadores/as puedan presentar quejas, al igual que potenciará la investigación y sanción de este tipo de actos o de cualquier reclamación que pueda llegar a haberse presentado por este motivo. En este sentido, la Academia actuará con la diligencia debida gestionando todas las denuncias que reciba, garantizando la activación de los protocolos de actuación frente al



acoso laboral y sexual o por razón de sexo cuando se detecten casos que puedan afectar a la dignidad y el bienestar de cualquiera de sus trabajadores/as.

2.1.10 *Sostenibilidad y cuidado del medio ambiente*

La Academia reconoce la importancia de la sostenibilidad dentro de su organización, y en las actividades promovidas por ella. Es por ello que la Academia se encuentra plenamente comprometida a operar de manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente en todas sus actividades, reconociendo su responsabilidad en la protección del entorno natural.

Por ello, la Academia promueve el uso responsable de los recursos naturales, la reducción de emisiones contaminantes y la gestión adecuada de los residuos generados, buscando implementar prácticas ecoeficientes en todas las áreas de su organización para reducir la huella ecológica.

Asimismo, la Academia fomenta la sensibilización y formación en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad y el medio ambiente, alentando a todos los/las Miembros y trabajadores/as a participar activamente en la mejora continua de sus prácticas ambientales.

Además, la Academia colabora con terceros y entidades que comparten sus valores y compromiso con la sostenibilidad ambiental, razón por la que la Academia revisa periódicamente sus objetivos y metas ambientales para asegurarse de que avanza hacia una actividad más sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

La Academia considera que la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente son fundamentales para el largo plazo y para contribuir a un futuro más sostenible para las generaciones venideras.

2.1.11 *Protección de datos de carácter personal*

En la Academia se pretende cumplir estrictamente con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal y se han implantado los procedimientos necesarios para proteger los tratamientos de datos llevados a cabo por la Academia, tanto en calidad de responsable como de encargada del tratamiento.

Asimismo, en la Academia se aplican las medidas de seguridad adecuadas al de riesgo de los diferentes tratamientos de datos. Aquellos/as trabajadores/as de la Academia que tengan acceso a estos datos como consecuencia del desempeño de su actividad profesional, se comprometen y obligan a hacer un uso adecuado de los mismos, asegurando su confidencialidad e integridad y responsabilizándose de que se respetan los derechos legítimos de los titulares de dichos datos en todo momento.

Todo empleado o profesional debe cumplir los principios en protección de datos:

- Principio de "licitud, transparencia y lealtad", que consiste en que los datos deben ser tratados de manera lícita, leal y transparente para el interesado.
- Principio de "finalidad" que implica, por una parte, la obligación de que los datos sean tratados con una o varias finalidades determinadas, explícitas y legítimas y, por otra, que se prohíbe que los datos recogidos con unos fines determinados, explícitos y legítimos sean tratados posteriormente de una manera incompatible con esos fines.
- Principio de "minimización de datos", es decir, aplicar medidas técnicas y organizativas para garantizar que sean objeto de tratamiento los datos que únicamente sean precisos para cada uno de los fines específicos del tratamiento reduciendo, la extensión del tratamiento, limitando a lo necesario el plazo de conservación y su accesibilidad.
- Principio de "exactitud", que obliga a los responsables a disponer de medidas razonables para que los datos se encuentren actualizados, se supriman o modifiquen



sin dilación cuando sean inexactos con respecto a los fines para los que se tratan.

- Principio de “limitación del plazo de conservación” que constituye una de las materializaciones del principio de minimización. La conservación de esos datos debe limitarse en el tiempo al logro de los fines que persigue el tratamiento. Una vez que esas finalidades se han alcanzado, los datos deben ser borrados, bloqueados o, en su defecto, anonimizados, es decir, desprovistos de todo elemento que permita identificar a los interesados.
- Principio de “seguridad” que impone a quienes tratan datos el necesario análisis de riesgos orientado a determinar las medidas técnicas y organizativas necesarias para garantizar la integridad, la disponibilidad y la confidencialidad de los datos personales que traten.

Principio de “responsabilidad activa” o “responsabilidad demostrada” que obliga a los responsables a mantener diligencia debida de manera permanente para proteger y garantizar los derechos y libertades de las personas físicas cuyos datos son tratados en base a un análisis de los riesgos que el tratamiento representa para esos derechos y libertades, de modo que la Academia pueda, tanto garantizar como estar en condiciones de demostrar que el tratamiento se ajusta a las previsiones de la normativa vigente.

2.2 Adhesión al Código Ético

La Academia se compromete, de igual manera, a promover y fomentar los principios y valores aquí recogidos. En este sentido, la Academia se compromete a llevar a cabo iniciativas que incluyan los principios y valores contenidos en el presente Código Ético, así como velar por el cumplimiento del mismo.

De igual forma, la Academia se compromete a no establecer ningún tipo de relación de colaboración o de contratación con cualquier proveedor/a o trabajador/a que no acepte llevar a cabo las actividades promovidas por la Academia de acuerdo a estos valores, principios, por ser contrarias a sus ideales o a sus valores.

3. CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO

3.1 Canal Ético

Cualquier persona que tenga conocimiento de una conducta irregular, incumplimiento, infracción o vulneración de los principios y valores aquí recogidos podrá presentar una comunicación a través del canal que la Academia ha habilitado específicamente para ello: codigoetico@academiadecine.com.

De igual forma, todas las personas habilitadas para presentar una comunicación tendrán la posibilidad de utilizar el canal mencionado para realizar la consulta de cualquier tipo de duda sobre la interpretación del Código Ético. La Academia se compromete a responder de la forma más eficiente ante cualquier problema de interpretación de la normativa, para evitar los posibles conflictos que se puedan formar. Asimismo, los/las Miembros de la Academia y sus trabajadores/as, así como terceros vinculados, podrán también remitir sugerencias relacionadas con el contenido del Código Ético que les resulten aplicables.

Las decisiones que puedan llegar a tomarse se encontrarán respaldadas por una interpretación objetiva del Código Ético y debidamente fundamentadas en los valores y la reputación de la organización.

Las comunicaciones efectuadas a través de los canales internos de información deberán atender a criterios de veracidad y proporcionalidad, no pudiendo ser utilizados con fines



distintos de aquellos que persigan el cumplimiento de lo previsto en la normativa y en particular, en este Código Ético.

Las denuncias o informaciones canalizadas a través de los canales internos de información podrán realizarse de forma anónima.

Las Academia se compromete, en los términos previstos en la normativa, a no adoptar (y a velar por que sus Miembros no adopten), ninguna forma de represalia, directa o indirecta, incluyendo las amenazas o tentativas de represalias, contra quienes hubieran comunicado a través de los canales internos de información una conducta o acto que, con arreglo a lo dispuesto en este Código Ético, deba ser denunciada o informada, salvo que hubiesen actuado de mala fe o que la denuncia o información fuese falsa.

La identidad de la persona que comunique una actuación de las indicadas en este Código ético, a través de cualquiera de los canales internos de información (en el supuesto de que se identifique) será confidencial y, por lo tanto, no será comunicada al sujeto afectado ni a ningún otro tercero sin su consentimiento, garantizando así la reserva de la identidad del informante. Sin perjuicio de lo anterior, los datos de las personas que efectúen la comunicación, si son conocidos, podrán ser facilitados tanto a las autoridades administrativas o judiciales, en la medida en que fueren requeridos por tales autoridades como consecuencia de cualquier procedimiento derivado del objeto de la denuncia o información, como a las personas implicadas en cualquier investigación posterior o procedimiento judicial incoado como consecuencia de la investigación. Dicha cesión de los datos a las autoridades administrativas o judiciales se realizará siempre dando pleno cumplimiento a la legislación de protección de datos de personales.

3.2 Interpretación e integración del Código Ético

La Junta Directiva de la Academia es el órgano al que corresponde la interpretación e integración general del Código Ético.

Los criterios interpretativos de la Junta Directiva de la Academia serán vinculantes para los/las Miembros y trabajadores/as y aquellos colaboradores de la Academia.

Este Código Ético, por su naturaleza, no abarca todas las situaciones posibles, sino que establece los criterios para orientar la conducta de las personas sujetas a él en sus relaciones con la Academia y con terceros.

3.3 Procedimiento sancionador

La violación de los principios fijados en el presente Código, sus anexos y en sus normas de desarrollo, compromete la relación de confianza entre la Academia y sus Miembros, sus propios/as trabajadores/as, asesores, colaboradores, clientes, proveedores, *partners* comerciales y financieros. Tales violaciones serán inmediatamente sancionadas por la Academia, mediante la adopción de sanciones disciplinarias adecuadas y proporcionadas.

Desde la Academia se valorarán los posibles incumplimientos de los valores descritos en los apartados anteriores, así como los incumplimientos de aquellas obligaciones complementarias, a quienes les sean de aplicación, y adoptará las medidas correctoras y/o sancionatorias correspondientes.

El régimen sancionador se aplicará de acuerdo con los Estatutos y el régimen disciplinario fijado por la Academia, así como el correspondiente a la normativa vigente y que resulte de aplicación por parte de las autoridades competentes en cada caso concreto.

Cualquier violación del Código puede implicar, además, el incumplimiento de la legislación vigente, de manera que los responsables podrán ser declarados como tales desde un punto de vista civil, penal y/o administrativo. Si la violación del Código Ético constituyese una violación de la ley o regulación aplicable, la Academia se reserva el derecho de informar a las autoridades



competentes. Esto se hará de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables y con pleno respeto por los derechos legales de la persona denunciante y la persona denunciada.

4. VIGENCIA

Este Código Ético ha sido aprobado en fecha 30 de noviembre 2023 por la Junta Directiva, y ratificado por la Asamblea General el 16 de diciembre de 2023, manifestando su acuerdo y compromiso con lo aquí establecido y comprometiéndose a actuar bajo los valores que este promulga.

Entrará en vigor al día siguiente de su aprobación, y su consiguiente publicación en la web de la Academia de Cine.

La vigencia de este Código Ético se extiende hasta la promulgación de uno nuevo o la modificación del mismo, siendo hasta ese momento de obligado cumplimiento.